



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№3 (316)
март 2016



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Состоялось заседание Президиума Профсоюза	3
Прошло заседание Генсовета ФНПР.....	4
Заседание Коллегии Минсельхоза России.....	5
Состоялся семинар по обмену опытом информационной работы.....	6

Социальное партнерство

Подписаны Отраслевые соглашения по АПК.....	7
Комфортные условия труда, эффективный трудовой процесс.....	11
Профком как барометр настроения коллектива.....	13

Вести регионов

Новосибирская область.....	15
Брянская область.....	16
Профсоюзная хроника.....	17

Молодежная страничка

Подведены итоги конкурса «Профсоюзный лидер ОГАУ».....	18
Профактивисты УГСХА поднимают проблемы молодежи.....	19
«Начинающий фермер».....	20

Охрана труда

Инновационные подходы к охране труда.....	21
Используем государственную поддержку.....	24
О финансировании проведения специальной оценки условий труда.....	27

Наши первички

Сила Профсоюза в единстве.....	28
--------------------------------	----

Консультация

Как выплачивают пенсии работающим пенсионерам.....	30
--	----

Поздравляем!

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

25 февраля 2016 года состоялось заседание Президиума Профсоюза.

Члены Президиума Профсоюза приняли решение созвать Центральный комитет Профсоюза 21 апреля и утвердили повестку дня заседания ЦК Профсоюза.

Президиум Профсоюза принял план практических действий по реализации замечаний и предложений, высказанных делегатами VI Съезда Профсоюза, утвердил Положение о порядке принятия решений при проведении заседаний выборных коллегиальных органов Профсоюза в форме заочного голосования и состав Молодежного совета Профсоюза в количестве 14 человек.

Члены Президиума Профсоюза, поддерживая решение Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России, приняли постановление об участии в первомайской акции профсоюзов в 2016 году. В современных кризисных условиях, когда ведется политика сдерживания роста заработных плат, падают реальные денежные доходы и уровень жизни населения, требования профсоюзов в День международной солидарности трудящихся будут направлены на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов работающих, прежде всего на эффективную занятость, достойную



заработную плату и безопасный труд.

В рамках повестки дня Президиум Профсоюза утвердил квоты по наградам Профсоюза на 2016 год.

С материалами заседания можно ознакомиться на сайте Профсоюза в разделе «Официальные документы».



ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

2 марта под председательством М.В.Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.



Были обсуждены вопросы: «О действиях профсоюзов в современных условиях», «О предложениях ФНПР к Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы.

С приветствием к членам Генсовета ФНПР обратилась вице-премьер О.Ю.Голодец. Она высоко оценила значимость профсоюзов и социального партнерства в решении сегодняшних проблем: «ФНПР действительно является реальным представителем трудящихся в Российской Федерации. И это – ровная ответственность, которая лежит сегодня на вас и на нас. Она обязывает не просто формировать политику, но и добиваться важнейших рыночных решений».

В докладе Председателя ФНПР Михаила Викторовича Шмакова и выступлениях членов Генсовета была дана четкая оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, когда из-за непродуманной экономической и финансовой политики правительства предприятия России оказались отрезаны от доступных кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на импортные, а затем – и на отечественные товары.

Отмечено, что экономика России в 2015 году показала рекордное падение за последние семь лет. В частности, реальная заработная плата сократилась на 9,5%, а денежные доходы – на 4,0%. Задолженность по выплате заработной платы выросла за 2015 год на 61%.

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Российской Федерации М.А.Топилин рассказал об актуальных проблемах социально-трудовых отношений в стране, стоящих перед Министерством, профсоюзами и работодателями, и путях их решения.

По мнению членов Генсовета, внимание профсоюзов должно быть приковано к ситуации в первичных профсоюзных организациях. При этом любая попытка заморозки, неиндексации зарплат, пересмотра коллективного договора должна стать основанием для серьезного разбирательства.

В частности, М.В.Шмаков подчеркнул, что «нужно провести в рамках отраслевых профсоюзов, ФНПР в целом серию акций в поддержку первичек, разработать отраслевые и федеральную программы поддержки профсоюзных организаций... В период кризиса у всех возникает желание экономить. Но если экономить на содержании, то скоро от структуры не останется не только содержания, но и формы. Я имею в виду поддержку информационной вертикали в профсоюзах...».

Членами Генсовета ФНПР были в основном одобрены предложения ФНПР к Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на новый период, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР.

С докладом М.В.Шмакова можно ознакомиться на сайте Профсоюза или ФНПР

*По информации
Департамента общественных связей
Аппарата ФНПР*

ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИИ МИНСЕЛЬХОЗА РОССИИ

17 февраля 2016 года Министр сельского хозяйства Российской Федерации Александр Николаевич Ткачев провел заседание Коллегии Минсельхоза России, на котором были обсуждены итоги работы отрасли в 2015 году, а также цели и задачи на 2016 год.

В мероприятии приняли участие представители Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации, профильных комитетов палат Федерального Собрания, Счетной Палаты, Общественной Палаты, Общественного совета при Минсельхозе России, региональных органов власти, референтных групп, отраслевых союзов и ассоциаций, члены РАН, Председатель Профсоюза.

«Говоря об итогах прошлого года, отмечу главное: в 2015 году удалось сохранить рост сельхозпроизводства и обеспечить дальнейшее развитие агропромышленного комплекса страны. Увеличение урожайности и наращивание объемов производства становится абсолютно выполнимой задачей. Поэтому в разрезе каждого региона, каждого сельхозпредприятия, фермерского хозяйства мы должны, в том числе, ставить задачи по наращиванию производственного потенциала. Развивать стимулирующие, а не компенсационные факторы. Развитие агропромышленного комплекса – приоритет нашего государства. В новом Плане развития на 2016 год, разработанном Правительством, предусмотрены дополнительные меры поддержки отрасли. Даже в условиях дефицита бюджетных средств, финансирование отрасли увеличивается», - заявил Министр сельского хозяйства России.

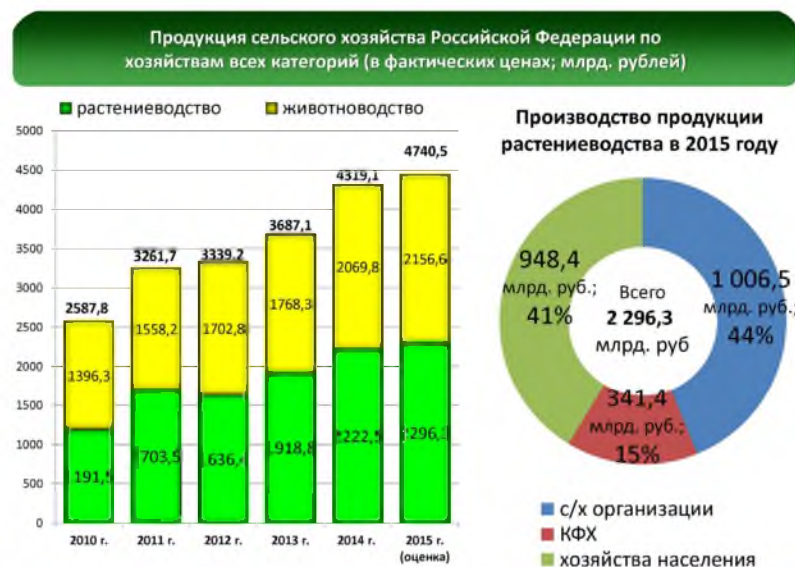
На заседании коллегии были обсуждены вопросы предварительных итогов уборки урожая 2015 года и подготовка к проведе-

нию сезонных полевых сельскохозяйственных работ в 2016 году, обеспеченность аграриев сельскохозяйственной техникой, итоги реализации мер государственной поддержки, состояние работы по противодействию коррупции в Минсельхозе России.

В ходе заседания также освещались итоги реализации в 2015 году мер господдержки, направленных на сохранение инвестиционной привлекательности АПК. Так, внесены изменения в правила субсидирования кредитов, в частности, уровень возмещения части процентной ставки по инвесткредитам и кредитам, полученным малыми формами хозяйствования, был увеличен до 100%. Введена новая формула расчета ставки субсидирования части процентной ставки по краткосрочным кредитам в 2015 году, которая также позволила увеличить размер возмещения за счет средств федерального бюджета. Предусмотрена годовая пролонгация инвестиционных кредитов, а также целевых краткосрочных кредитов в растениеводстве, заключенных в 2014 году.

Данные меры позволили нивелировать ситуацию по повышению кредитными организациями в одностороннем порядке процентных ставок по кредитам и обеспечить достаточный объем оборотных средств по реализуемым инвестпроектам.

*По информации пресс-службы
Министерства
сельского хозяйства
Российской Федерации*



ДЕПАРТАМЕНТ РАСТЕНИЕВОДСТВА, МЕХАНИЗАЦИИ, ХИМИЗАЦИИ И ЗАЩИТЫ РАСТЕНИЙ МИНСЕЛЬХОЗА РОССИИ

СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР ПО ОБМЕНУ ОПЫТОМ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

В Подмоскowie прошел международный семинар по обмену опытом информационной работы, организованный Нефтегазстройпрофсоюзом России. В работе семинара приняли участие руководители и сотрудники зарубежных и российских отраслевых профсоюзов, в том числе Профсоюза работников АПК РФ, территориальных объединений организаций профсоюзов, председатели первичных профсоюзных организаций, представители глобальной профсоюзной федерации IndustriAll.



Секретарь Нефтегазстройпрофсоюза С.Г. Драндров и заместитель Председателя Профсоюза Г.М. Юрова

Как отмечали участники семинара, в современном обществе работа по информированию членов профсоюзов вышла за привычные рамки. Информация имеет ценность, если она осмысливается и перерабатывается в новое знание и является стимулом к дальнейшим действиям. Сегодня на первый план выступает именно информационно-аналитическая работа, которая должна стать одним из основных инструментов профсоюзов по достижению поставленных целей – от создания первичной профсоюзной организации и заключения коллективного договора до выдвижения профсоюзных лидеров в представительные органы государственной власти.

В пример участники семинара приводили конкретные кампании профсоюзов, в результате которых при небольших затратах

удавалось широко осветить акции профсоюзов в средствах массовой информации, а поднятые вопросы впоследствии рассмотреть на государственном, региональном или муниципальном уровне.

Как отмечалось, для проведения эффективной информационно-аналитической работы профсоюзы должны расширять свое присутствие в печатных средствах массовой информации и Интернет-пространстве. Для достижения поставленных целей необходимо сотрудничать и привлекать к работе непрофсоюзных журналистов, налаживать партнерские отношения с изданиями органов власти и некоммерческих общественных организаций, создавать страницы профсоюзных организаций в социальных сетях, пропагандировать и отстаивать через них собственные позиции и убеждения. Союзниками в данной работе могут стать популярные блогеры и лидеры общественного мнения, так как информационный эффект от их публикаций и выступлений в разы больше, чем простое изложение фактов и новостных сообщений в Сети.

Участникам семинара был представлен видеотренинг «Ораторское мастерство» и тренинг по ведению переговоров.

В последний день семинара прошло обсуждение: конкретных шагов профсоюзных организаций по недопущению снижения доходов работников, продвижению кандидатов от профсоюзов в органы государственной и муниципальной власти, по ряду других вопросов, где важная роль должна быть отведена информационной, агитационно-пропагандистской и аналитической деятельности.



ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО АПК ВОЛОГОДСКОЙ, ПСКОВСКОЙ, ТОМСКОЙ ОБЛАСТЕЙ И УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Вологодская область

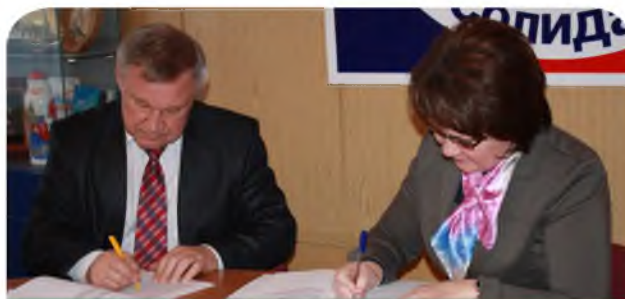
Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Вологодской области на 2016–2018 годы было подписано в январе. Подписи под Соглашением поставили президент Агропромсоюза Вологодской области Владимир Викторович Буланов и председатель областной организации Профсоюза Ирина Борисовна Головастикова.

Почему же в подписании такого важного для отрасли документа участвовали две, а не три стороны? История берет начало в 2014 году, когда Агропромсоюз отказался от подписания регионального трехстороннего соглашения, в котором являлся подписантом наряду с правительством области, Федерацией профсоюзов региона и Союзом промышленников и предпринимателей Вологодской области. Причина – недостаточный объем финансирования АПК. Правительство восприняло этот шаг как выход объединения работодателей из системы социального партнерства, и с тех пор, несмотря на желание аграриев вернуться в число подписантов, сделать это пока не удается.

Отголосок этой истории – подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Вологодской области. Переговоры по подписанию документа затянулись, и, не высказав замечаний по тексту Соглашения, от его подписания дважды уклонился Департамент сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области. В письме, направленном на имя председателя областной организации Профсоюза И.Б. Головастиковой, говорится о том, что Департамент в лице правительства области участвует в разработке областного трехстороннего соглашения по вопросам социально-экономической политики, в котором урегулированы основные вопросы, связанные с отраслью, поэтому участвовать в Соглашении Департамент не видит необходимости.

Спустя несколько дней после подписания Соглашения позиция Департамента стала более понятной: начальник структуры Николай Иванович Анищенко подал в отставку.

Почему нужно подписывать Соглашение, пусть пока и без стороны власти, объяснил



В.В. Буланов и И.Б. Головастикова

В.В.Буланов: «Никто не мешает правительству области подписывать отраслевые соглашения с двумя, тремя организациями, лишь бы это давало стабильность во взаимоотношениях. Мы ни с кем не собираемся воевать и никому не собираемся противодействовать. Сегодняшнее решение о подписании двухстороннего Соглашения юридически законно, и наша главная задача – профсоюз и работодателей - создать нормальные условия для жизни на селе и наладить взаимодействие сельхозтоваропроизводителей со всеми органами власти. Это конструктивный шаг, который позволит нам продолжить работу, которую мы вели. Уверен, что чуть позже сторона власти присоединится к Соглашению», - отметил Владимир Викторович.

Его поддержала и председатель областной организации Профсоюза И.Б. Головастикова: «Мы делаем одно общее дело, чтобы сельское хозяйство Вологодской области развивалось и людям было комфортно жить на селе».

На подписании Соглашения присутствовали члены Агропромсоюза области и президиума областной организации Профсоюза. Руководители крупнейших предприятий и председатели городских и районных организаций Профсоюза также дали свою оценку ситуации, сложившейся с подписанием Соглашения.

Участники заседания обсудили вопросы подписания отраслевых соглашений в районах области, а также решили провести ревизию предприятий и учреждений, которые входят в областное отраслевое объединение работодателей.

Псковская область



Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Псковской области на 2016-2019 годы от 12 февраля 2016 года заключено между Главным государственным управлением сельского хозяйства и государственного технического надзора Псковской области в лице его начальника Николая Александровича Романова, Псковской областной организацией Профсоюза в лице ее председателя Елены Викторовны Васильевой, Ассоциацией производителей сельскохозяйственной продукции Псковской области в лице ее председателя Андрея Викторовича Трифанова и генерального директора ЗАО «Агрофирма «Победа» Виктора Алексеевича Гречина.

Также состоялось подписание Дополнительного соглашения, действие которого направлено на увеличение количества подписантов Отраслевого соглашения по АПК области.

Областное трехстороннее Отраслевое соглашение и являющееся его неотъемлемой частью Дополнительное соглашение устанавливают общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяют права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Псковской области в 2016-2019 годах.

Соглашение содержит обязательства сторон по вопросам регулирования рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, в частности за работу в ночное и вечернее время, в выходные и праздничные дни, содействия занятости в агропромышленном комплексе, повышения квалификации работающих в отрасли и предоставления им социальных гарантий, прав профсоюзных органов и членов Профсоюза.

Профсоюзы сегодня должны продумать в рамках социального партнерства четкий механизм работы по вопросам индексации заработной платы и в дальнейшем закрепить его в отраслевых соглашениях.

Отраслевое соглашение по АПК Псковской области является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров в регионе.

Томская область

На II пленуме Томского областного комитета Профсоюза состоялось подписание регионального Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу на 2016-2017 годы между Некоммерческим партнерством «Агросельхоз», Томской ассоциацией производителей, областной фермерской ассоциацией «Томская АККОР», Департаментом по социально-экономическому развитию села области, Департаментом охотничьего и рыбного хозяйства области, Управлением ветери-

нарии области, Управлением Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Томской области и областной организацией Профсоюза.

В чем отличие нынешнего Соглашения от предыдущего, что нового удалось добавить в этот важный документ - рассказывает председатель областной профсоюзной организации Зоя Васильевна Чудинова:

«Работа над новым вариантом Соглашения шла довольно основательно. Важно и

то, что добавились три новых подписанта. Это Томская ассоциация пищевиков, Департамент охотничьего и рыбного хозяйства области, Управление Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по области.

Стороны договорились индексировать заработную плату в соответствии с индексом потребительских цен в регионе не реже, чем один раз в год. Механизм индексации будет регулироваться коллективными договорами.

Работодатели обязались ориентироваться на установление доли тарифной ставки должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 60 процентов.

Что касается молодежной политики, в Соглашении выделено несколько приоритетных направлений совместной деятельности. Они позволят снизить уровень безработицы среди молодежи, повысить профессиональную квалификацию, получить возможность карьерного роста молодым специалистам. Будут установлены именные стипендии студентам высших учебных и средних специальных заведений за отличную успеваемость. Предполагается выделение средств на создание условий для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

При областной организации Профсоюза продолжит работу молодежный совет, которую он ведет совместно с Томским региональным отделением Общероссийской молодежной общественной организации «Российский союз сельской молодежи».

Надо сказать, что в декабре 2015 года отделение второй раз подряд выиграло областной грант на реализацию социального проекта «Создание условий для развития у сельской молодежи и студентов аграрных учебных заведений Томской области инновационного потенциала в сфере управления, трансляции научных достижений в технологическую модернизацию производства, гуманитарных общественных практик». Он предусматривает на инновационном уровне осуществление поддержки и популяризацию социальных, творческих, образовательных и предпринимательских инициатив сельской молодежи. Предлагаемый проект в целевом



плане содержательно укладывается в реализацию программы «Устойчивое развитие сельских территорий Томской области до 2020 года».

Анализ деятельности Томского областного комитета Профсоюза показал, что он последовательно отстаивал трудовые права работников отрасли, добивался увеличения оплаты труда аграриев. В 1,7 раза увеличилась оплата сельскохозяйственного труда, на 45% выросла зарплата работников, занятых в производстве пищевых продуктов в Томской области.

Заключая коллективные договоры, профорганизации добивались увеличения ассигнований на мероприятия по охране труда, своевременное проведение медосмотров, обучение и инструктаж рабочих, обеспечение их спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Уровень травматизма в организациях сельского хозяйства области снизился в 1,6 раза, на предприятиях по производству пищевых продуктов - в 1,9 раза.

Считаю, что новое Соглашение в сфере АПК позволит более успешно реализовать и программы по импортозамещению, будет способствовать повышению качества всей сельскохозяйственной продукции, производимой в регионе», - отметила З.В.Чудинова.

Удмуртская Республика

Со стороны государства подпись под Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Удмуртской Республики на 2016-2018 годы поставил министр сельского хозяйства и продовольствия Александр Аркадьевич Прохоров. Со стороны профсоюзов Соглашение подписал председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза Иван Николаевич Кропотин, со стороны работодателей – председатель Некоммерческого партнерства «Крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и личных подворий Удмуртской Республики» Михаил Викторович Лебедев. В качестве координатора Отраслевой комиссии на документе оставил свою визу заместитель председателя правительства Удмуртской Республики Сергей Аркадьевич Токарев.

Открывая встречу, участники, подписавшие Соглашение, отметили значимость развития в Республике и отрасли социального партнерства и важность формирования такого субъекта, как объединение работодателей. В настоящее время создание Объединения работодателей агропромышленного комплекса Удмуртской Республики близко к завершению.

С.А.Токарев поставил вопрос о важности развития структуры профсоюзных организаций в системе АПК Республики. Стороны договорились провести серию выездных встреч с работниками АПК для разъяснения задач и целей деятельности республиканского комитета Профсоюза, одними из приоритетов которого является создание и укрепление

благополучия работников отрасли, повышение их социальной защищенности.

Подписанное Соглашение – уже четвертое, действующее в отрасли. Данный документ устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, а также социальные гарантии и льготы для работников отрасли, служит основой для разработки и заключения коллективных договоров в организациях АПК.

После уведомительной регистрации в Министерстве труда и миграционной политики Соглашение будет размещено на сайте Минсельхозпрода Республики, а также в разделе Удмуртской республиканской организации на сайте Профсоюза.

Действие Соглашения распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность в сфере АПК и не предоставивших в Министерство труда и миграционной политики Республики мотивированный письменный отказ от присоединения к нему в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении, а также на работодателей, присоединившихся к Соглашению после его подписания.



КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ ПРОЦЕСС

Успехи первичной профсоюзной организации СПА «Колхоз имени Ворошилова» Ставропольского края являются ярким примером слаженной и результативной работы с администрацией сельскохозяйственной производственной артели.



Н.М. Колобова

В марте 2014 года сторонами был подписан коллективный договор, который регулирует социально-трудовые отношения в организации и закрепляет ряд льгот и гарантий для работников.

Так, при достижении пенсионного возраста выплачивается материальная помощь в зависимости от стажа работы от 3 до 15 тыс. рублей, выделяется безвозмездная помощь на лечение в размере от 2 до 6 тыс. рублей. В коллективном договоре закреплены пункты, в которых оговариваются условия предоставления дополнительных дней отпуска до 7 рабочих дней. Важной составляющей документа является выдача беспроцентной ссуды на личные нужды работникам сельхозпредприятия, которую они выплачивают в течение года.

Несомненно, именно стремление сделать условия труда работников комфортными, а трудовой процесс – эффективным позволило СПА «Колхоз имени Ворошилова» занять в 2015 году I место среди коммерческих организаций всех форм собственности в конкурсе правительства Ставрополь-

ского края, Федерации профсоюзов края и Союза работодателей «Конгресс деловых кругов Ставрополья» «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав работников», а в 2000 году – войти в число 300 лучших хозяйств России.

Заработная плата в сельхозартели складывается из окладной и тарифной частей. В положении об оплате труда сформулированы условия и порядок начисления премий, стимулирующих и компенсационных выплат.

«Средний уровень ежемесячной заработной платы по хозяйству составляет 26 тыс. рублей, и на сегодняшний день этот показатель выше среднекраевого и среднеотраслевого уровня. Несмотря на сложные экономические условия в стране и крае, зарплата в организации выплачивается вовремя и в полном объеме», – обращает внимание председатель первичной профорганизации Н.М.Колобова.

Наибольших показателей оплаты труда удается добиться во время уборочной страды, проводя соревнования между производственными бригадами. Победа в них, а следовательно, и уровень зарплаты зависит от количества намолота у комбайнеров и тоннокилометров у водителей, как говорится, «от колеса».

СПА «Колхоз имени Ворошилова» – многоотраслевое хозяйство, основными видами деятельности которого является растениеводство, а также производство продукции животноводства. Здесь на всех производственных участках оборудованы места для смены спецодежды, а на животноводческих фермах имеются душевые комнаты и комнаты для стирки. Во время уборочной страды в каждой бригаде работают столовые, завтрак и обед в которых стоит всего 25 рублей, а ужин – бесплатный.

Не менее пристальное внимание в коллективном договоре сельскохозяйственной артели уделено и мероприятиям, направленным на охрану труда.

Так, в 2015 году на трудовоохранную деятельность было затрачено более 3 млн. рублей, в том числе на обучение профактива и приобретение медикаментов, спецодежды и

средств индивидуальной защиты.

Эффективность проводимой работы в данном направлении очевидна – за минувший год не было ни одного несчастного случая на производстве. Кроме того, между организацией и Новоалександровской центральной районной больницей заключен договор о проведении обязательного медицинского осмотра, в результате чего среди работников снизился уровень заболеваемости.

Пристальное внимание правление и профком колхоза уделяют оздоровлению работников. За 2015 год более 100 человек поправили свое здоровье в санаториях Кавказских Минеральных Вод и г. Анапа. Для работников оплата за путевку составляет всего 10% от ее фактической стоимости, а для детей работников и вовсе бесплатно.

Не менее важная работа проводится в направлении культурного и физического воспитания подрастающего поколения – оплачивается питание школьников, построена детская площадка, выделяются средства на обучение детей работников хозяйства в высших учебных заведениях страны и края.

Видя такую заботу на протяжении вот уже 40 лет, люди трудятся с полной отдачей сил, причем целыми семейными династиями, которые составляют главное богатство сельхозартели, и каждая из таких семей на особом счету в профсоюзной организации.

Об эффективности и результативности работы с профкомом говорит и председатель СПА «Колхоз имени Ворошилова» О.В.Шатохин: «На мой взгляд, профсоюз – неотъемлемая часть нормального функционирования коллектива. Наша профорганизация является надежным помощником для сотрудников и партнером для администрации, ведь у нас общая цель – обеспечение социально-экономической стабильности сельхозпредприятия».

И такая оценка деятельности со стороны руководства совпадает с мнением трудового



О.В. Шатохин

коллектива, в котором каждый знает и уважает председателя первичной профсоюзной организации Н.М.Колобову и видит проводимую работу. Ярким подтверждением этому служит 100% профсоюзное членство (420 человек).

Признанием заслуг профорганизации, которая по праву является одной из лучших в краевой организации Профсоюза, служат множество наград за добросовестный труд. Среди них нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах», Почетные грамоты ФНПР, Центрального и краевого комитетов Профсоюза.

Со своей стороны профком уделяет самое пристальное внимание мониторингу выполнения норм трудового законодательства и пунктов коллективного договора, которые неукоснительно соблюдаются и стороной работодателя.

*Татьяна Ларионова,
ведущий специалист пресс-центра
Федерации профсоюзов
Ставропольского края*



ПРОФКОМ КАК БАРОМЕТР НАСТРОЯ КОЛЛЕКТИВА

О том, какую роль играет Профсоюз в жизни Белгородского научно-исследовательского института сельского хозяйства, на чем основано социальное партнерство с его руководством рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ФГБНУ «Белгородский научно-исследовательский институт сельского хозяйства», доктор биологических наук, профессор, заведующая лабораторией адаптивного растениеводства и агроэкологии Лидия Григорьевна Смирнова.

На учете в первичной профсоюзной организации ФГБНУ «Белгородский научно-исследовательский институт сельского хозяйства» состоят 267 членов Профсоюза - это практически все работающие в институте.

Профсоюзный комитет состоит из 15 человек – Г.И.Кайдалов, В.В.Навальнев, А.А.Кувшинова, Р.Ф.Цымбалюк, М.И.Першина, А.Г.Чернов, В.В.Захарова, А.Г.Гокова, Т.А.Рыжкова, И.З.Попова, Л.А.Лапина, В.А.Солдатов, А.Н.Степаненко, М.Ю.Третьяков. Каждый отвечает за определенный участок работы и отчитывается за него на заседаниях профсоюзного комитета. А все вместе члены профкома в сотрудничестве с руководителем института стараются делать жизнь сотрудников социально защищенной, насыщенной и интересной, а коллектив – более сплоченным.

Вот уже на протяжении многих лет, успешно совмещая научную и производственную деятельность, Белгородский научно-исследовательский институт сельского хозяйства возглавляет Сергей Иванович Тютюнов. Ра-



С.И. Тютюнов

ботая директором опытно-производственного хозяйства «Белгородское», главой администрации Белгородского района, удачно сочетая преподавательскую деятельность в качестве профессора кафедры земледелия и агрохимии в Белгородском государственном аграрном университете имени В.Я.Горина, он активно участвует в подготовке научных кадров.

Сергей Иванович Тютюнов всячески



поддерживает деятельность профсоюзной организации и все ее инициативы, стремится учитывать интересы членов коллектива, улучшать условия труда и повышать уровень благосостояния работников, соблюдает обязательства коллективного договора, которым регулируются социально-трудовые отношения в институте.

Сергей Иванович считает, что профком является барометром настроения на предприятии, а профсоюзную организацию – залогом здоровья своего коллектива: «Профсоюз должен работать исключительно на человека, в наше время без Профсоюза нельзя построить гражданское солидарное общество!».

Совместно с администрацией учреждения профком института определил главными следующие направления деятельности: заботу о человеке труда, повышение уровня его благосостояния, обеспечение социальной безопасности (сохранение рабочих мест, стабильности производства), укрепление здоровья сотрудников и членов их семей (развитие физкультуры и спорта, распространение здорового образа жизни, усиление экологической безопасности и охраны труда на производстве).

Профком осуществляет контроль за правильностью начисления заработной платы и ее своевременной выплатой, за режимом труда и отдыха сотрудников института, который определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем по согласованию с профкомом.

Под постоянным контролем профком держит уровень ежемесячной заработной платы в институте, который за 9 месяцев 2015 года составил 25792 рубля.

Выплачивается материальная помощь в связи с длительной болезнью сотрудников, при рождении детей, работнику института при уходе в отпуск на санаторно-курортное лечение и при вступлении в брак. Выделя-



Л.Г. Смирнова

ются средства на подарки к Новому году, 23 февраля и 8 Марта, премии к профессиональным праздникам, на проведение культурно-массовых мероприятий, оказывается помощь многодетным семьям.

Под усиленным контролем профкома и при непосредственном участии уполномоченных по охране труда разрабатываются мероприятия и принимаются необходимые меры по профилактике производственного травматизма.

Важнейшие вопросы профсоюзной жизни трудового коллектива института рассматриваются на общих собраниях.

Ежегодно работники института участвуют в спортивных и культурно-массовых мероприятиях и праздниках. В институте также проводятся профессиональные праздники – Дни российской науки, животновода и полевода. Успехи лучших сотрудников отмечаются денежными премиями и ценными подарками.

Таким образом, эффективный социальный диалог руководства научно-исследовательского института и первичной профсоюзной организации помог обеспечить высокий уровень социальной защищенности трудового коллектива и сплотить работников на новые достижения.

Информация Белгородского областного комитета Профсоюза

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Стороны социального партнерства - правительство области, Федерация профсоюзов региона, областная общественная организация «Союз руководителей предприятий и работодателей» подписали Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

Подписание Регионального соглашения стало итогом многих заседаний рабочих групп, консультаций со специалистами и даже кулуарных споров. В какой-то момент профсоюзам пришлось обратиться к Губернатору области Владимиру Филлиповичу Городецкому, чтобы отстоять свои позиции.

Федерация профсоюзов Новосибирской области предлагала увеличить минимальную заработную плату для работников бюджетной и внебюджетной сферы (кроме сельского хозяйства) с 1 января 2016 года до 11299 рублей, т. е. величины прожиточного минимума. В свою очередь, правительство области настаивало на сохранении минимальной заработной платы работников бюджетной сферы в размере 9030 рублей, ссылаясь на социально-экономическое положение региона и на сверстанный без индексации зарплат бюджет области. Работодатели со своей стороны согласились с повышением «минималки» для работников внебюджетной сферы лишь на 4%. Безусловно согласованным остался только один показатель – минимальная заработная плата работников организаций сельского хозяйства в размере 6660 рублей, который был установлен благодаря единой позиции Министерства сельского хозяйства области, Агропромобъединения, Новосибирского областного комитета Профсоюза.

«Конечно, сегодняшняя экономическая обстановка не позволяет нам подписать Соглашение с большими цифрами. Но мы прекрасно понимаем, что без роста экономики не бывает роста заработной платы. Поэтому профсоюзы обязуются со своей стороны делать все возможное для улучшения этой ситуации, – сказал председатель Федерации профсоюзов области Александр Александрович Козлов. – Но позиция профсоюзов остается прежней – минимальный размер оплаты труда не должен быть ниже прожиточного уровня. Стремиться к этому – задача и профсоюзов, и работодателей, и представителей власти».

«Я думаю, что тот опыт, который мы получили во время всех переговоров, в будущем должен быть нами использован в полной мере, – сказал заместитель председателя



Федерации профсоюзов области Василий Григорьевич Москвин. – Сторонам социального партнерства нужно уметь находить компромиссные решения, которые направлены на благо людей».

«В прошлом Соглашении величина минимальной заработной платы в Новосибирской области для работников сельского хозяйства была установлена в размере 6200 рублей. После проведенной работы с Министерством сельского хозяйства области и работодателями был согласован новый уровень минимальной заработной платы - 6660 рублей, что выше предыдущего показателя на 7,4% и выше МРОТ, который на сегодняшний день составляет 6204 рубля», - комментирует председатель Новосибирской областной организации Профсоюза Людмила Николаевна Вастьянова.

Соглашение действует до 31 декабря 2016 года и устанавливает на территории Новосибирской области минимальную заработную плату в следующих размерах:

для работников организаций бюджетной сферы – 9030 рублей;

для работников организаций внебюджетной сферы (кроме организаций сельского хозяйства) – 9390 рублей;

для работников организаций сельского хозяйства – 6660 рублей.

*Л.Н.Вастьянова,
председатель Новосибирской областной
организации Профсоюза*

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Брянской области ведется активная работа по созданию первичных профсоюзных организаций.

В агропромышленном комплексе области работает более 32 тысяч человек, но членами Профсоюза являются только 20% населения, занятого в отрасли. Таким образом, областной организации Профсоюза предстоит большая работа по возрождению первичных профсоюзных организаций в сельскохозяйственных коллективах и предприятиях переработки на территории региона.

С предложением поддержать возрождение первичных профсоюзных организаций в коллективах агропромышленного комплекса всех форм собственности областная профсоюзная организация обратилась в правительство Брянской области, к заместителю Губернатора Александру Григорьевичу Резуну, к депутатам аграрного комитета областной Думы и директору Департамента сельского хозяйства Борису Ивановичу Грибанову. Неоднократно председатель областной организации Профсоюза Антонина Михайловна Манакина обращалась по данному вопросу к представителям муниципальных органов власти и руководителям организаций АПК. Предложения были услышаны, получили поддержку и обком Профсоюза приступил к работе.

«Работа нашей областной организации Профсоюза сегодня заключается в том, что мы должны работать с сельскохозяйственными коллективами в районах больше, чем в кабинете. Еженедельно мы выезжаем в 2-3 хозяйства, проводим собрания в районах с



присутствием глав районов, начальников управлений сельского хозяйства и специалистов, руководителей сельскохозяйственных предприятий. Встречаемся на фермах с доярками, скотниками, специалистами на тракторных станах, с трактористами. Обязательно присутствуют руководители хозяйств или их заместители. Надо идти к народу, человек хочет общаться и верить, что к нему проявляют заботу и внимание. Человеческий фактор - это исполнитель всех поставленных задач на производстве.

И у нас получается! Сегодня мы работаем с несколькими коллективами, где уже создали первичные профсоюзные организации», - рассказывает А.М.Манакина.

В результате активной работы представителей Брянской областной организации Профсоюза за короткий срок создано несколько первичных профсоюзных организаций в области, к примеру: в одном из лучших племенных хозяйств области колхозе «Прогресс», в ООО «Дереснянские зори», ГКУ «Брянская областная государственная племенная служба», колхозе «Красно-Косоровский», в Севском районном управлении сельского хозяйства и других организациях.

Информация Брянского областного комитета Профсоюза



ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Республика Башкортостан

Студенты-профактивисты Башкирского государственного аграрного университета посетили Дом профсоюзов в рамках Дня открытых дверей. Организатором визита выступила Башкирская республиканская организация Профсоюза.

Представители Федерации профсоюзов Республики Башкортостан провели для студентов профсоюзный урок, экскурсию по Дому профсоюзов, поведали об истории профсоюзного движения в России и Республике Башкортостан. Председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Ф.Шайхлисламов рассказал о деятельности Профсоюза.

Студенты поблагодарили принимающую сторону за радушие и гостеприимство. По словам ребят, именно благодаря таким встречам и удается воочию увидеть работу и познакомиться с деятельностью профсоюзов.



Ивановская область

Состоялось заседание президиума Ивановской областной организации Профсоюза.

В рамках повестки дня были рассмотрены, обсуждены и утверждены отчеты по результатам работы в 2015 году: «О состоянии профсоюзного членства», «О правозащитной работе», «О работе по охране труда», «Об итогах коллективно-договорной кампании» и другие текущие вопросы. Члены президиума и профактив ознакомились с исполнением основных показателей сметы в 2015 году и ее структурой на 2016 год.

Челябинская область

Состоялось заседание президиума Челябинской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о состоянии профчленства в 2015 году; об утверждении отчетов по коллективным договорам, охране труда и правозащитной работе; об основных показателях исполнения профсоюзного бюджета за 2015 год; об участии первичных профсоюзных организаций и областного комитета в ежегодном смотре-конкуре Профсоюза.

В структуру областной организации Профсоюза входят 34 первичных профсоюзных организаций, в том числе 3 районных. Общая численность членов Профсоюза на 01.01.2016 г. составляет 12422 человека. Как констатировалось на VII отчетно-выборной конференции, за отчетный период удалось сохранить профсоюзную структуру. За год было принято 1432 новых члена Профсоюза из числа работающих и 811 студентов.

Вопросы усиления профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности являются важнейшим разделом соглашений и колдоговоров области, за выполнением которых осуществляют контроль уполномоченные по охране труда, комиссии и специалисты. Ежегодно уполномоченные лица проходят обучение: в 2015 году их количество достигло 3919 человек. На мероприятия по охране труда израсходовано 46 млн. 586 тыс. рублей. В результате постоянной, целенаправленной работы на всех уровнях снизилось количество несчастных случаев с 55 до 43, а со смертельным исходом - с 4 до 1 случая.

Уделяется пристальное внимание вопросу зарплаты в АПК. Областная организация Профсоюза выступила с предложением к Минэкономразвитию и Минсельхозу области разработать механизм индексации зарплаты для сельхозпредприятий региона. На заседании трехсторонней отраслевой комиссии принято решение, что работодатели и профсоюзные комитеты в колдоговорах сами пропишут этот механизм.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ОГАУ»

В Оренбургской области завершился конкурс «Профсоюзный лидер ОГАУ», в котором приняли участие более 20 лучших профсоюзных активистов всех факультетов ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет». Конкурс продолжался в течение полугода и проводился в несколько этапов.

Подобный конкурс среди молодых профсоюзных лидеров в Оренбургской области проводился впервые.

Первым этапом стало написание эссе, тема которого – «Я – профсоюзный лидер». Участники продемонстрировали свои литературные таланты и глубину мышления по предложенной теме.

Вторым отборочным туром стали «Дебаты», где члены Профсоюза обсуждали и отстаивали различные точки зрения, анализировали проблемы студенческой молодежи. Профсоюзные лидеры продемонстрировали свое ораторское мастерство и умение тактично и аргументированно вести дискуссию, что является важным навыком в профсоюзной деятельности.

Третья ступень – конкурс социального проектирования, где четырнадцать конкурсантам представилась возможность придумать при бюджете в 5 тысяч рублей социально значимые проекты, которые возможно реализовать на базе вуза.

Ярким итогом стал конкурс «Финал профлидера», который был проведен в торжественной обстановке. В нем приняли участие восемь финалистов конкурса, проявивших себя в предыдущих испытаниях.

В состав жюри вошел Виктор Викторович Петров – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза, Анатолий Семенович Щукин – начальник управления воспитательной и социальной работы университета, Андрей Павлович Флянцрайх – председатель первичной профсоюзной орга-



низации студентов ОГАУ и другие представители организаций.

Конкурсанты продемонстрировали видеоролики с тематикой «Профсоюзный лидер в деле», творческие номера, показали креативный подход, творческое мышление и разнообразные таланты, подготовив интересный и запоминающийся концерт. Видеоролики, сделанные с добрым юмором, были с оживлением приняты зрительным залом и оценены жюри по достоинству.

Победителем конкурса стал Артур Константинович Терлецкий (студент II курса инженерного факультета), II место занял Виталий Сергеевич Барковский (студент III курса Института управления), III место завоевала Анастасия Андреевна Широкова (студентка II курса экономического факультета).

Главным призом конкурса стала путевка на 13 смену Всероссийской школы личностного роста и развития студенческого самоуправления «ПРОГРЕСС».

Обладатель II места поедет на форум Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области «Молодежь – профсоюзный авангард».

Награждение прошло в праздничной атмосфере, победителям были вручены памятные дипломы и кубки.

Информация Оренбургского областного комитета Профсоюза



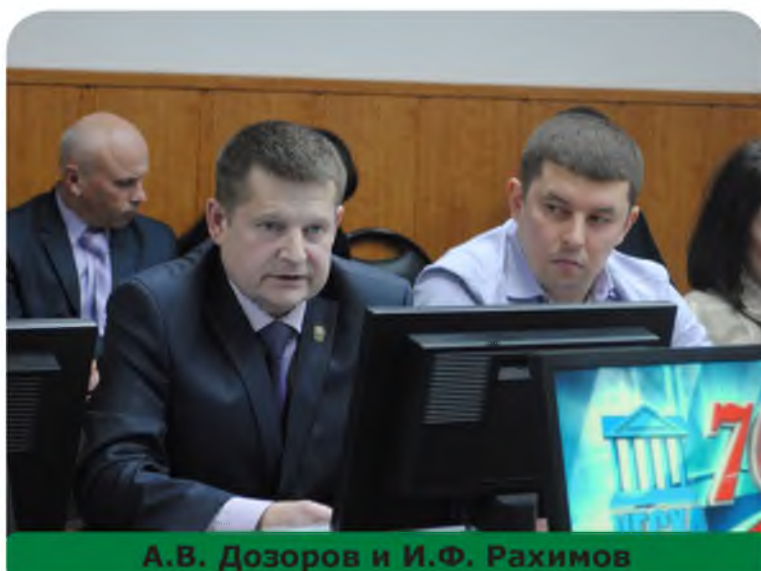
ПРОФАКТИВИСТЫ УГСХА ПОДНИМАЮТ ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖИ НА УРОВНЕ ОБЛАСТИ

Состоялась встреча Губернатора – председателя правительства Ульяновской области Сергея Ивановича Морозова, членов регионального правительства с представителями первичной профсоюзной организации Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии им. П.А.Столыпина (УГСХА), одной из самых представительных по численности в Ульяновской областной организации Профсоюза.

В ходе встречи с главой региона член Ульяновского областного комитета Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов академии Ильнар Феритович Рахимов проинформировал собравшихся о том, как решаются социальные вопросы студентов и аспирантов.

В своем выступлении он отметил, что сделано руководством академии в лице ректора Александра Владимировича Дозорова и первичной профсоюзной организацией в вопросах социальной защищенности молодежи. Наряду с положительными моментами были озвучены и проблемные вопросы.

Прежде всего это вопрос оплаты стоимости проезда студентов из центра города до учебных корпусов академии. Основная часть корпусов располагается в поселке Октябрьский Чердаклинского района, и стоимость проезда по этому маршруту составляет 55 рублей. Таким образом, студент, пользуясь общественным транспортом, только на проезд ежедневно тратит от 110 до 140 рублей, или примерно 2500 рублей в месяц.



А.В. Дозоров и И.Ф. Рахимов

После обсуждения вопроса Губернатор области Сергей Иванович Морозов пообещал решить вопрос с оплатой проезда студентов и дать соответствующие распоряжения.

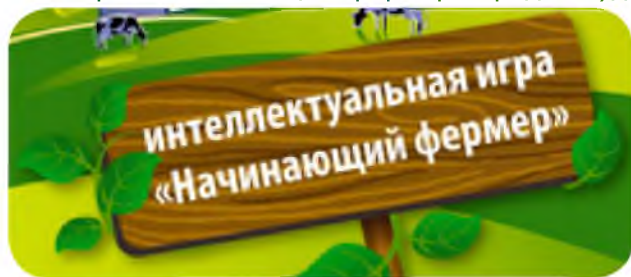
Информация Ульяновского областного комитета Профсоюза и пресс-центра профкома студентов и аспирантов УГСХА; фото: Татьяна Егорова



С.И. Морозов

МОЛОДЫЕ АГРАРИИ УЧАСТВУЮТ В ИГРЕ «НАЧИНАЮЩИЙ ФЕРМЕР»

Впервые интеллектуальная игра «Начинающий фермер» была проведена в апреле 2012 года и вскоре приняла всероссийский масштаб: Российский союз сельской молодежи под эгидой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации дал старт интеллектуальной игре «Начинающий фермер» среди студентов всех аграрных вузов России.



Интелектуальная игра проводится в целях развития у студентов навыков бизнес-планирования в сельском хозяйстве, сбора и анализа информации, выработки управленческих решений и умения работать в команде. Ее важные задачи: выявление и поддержка талантливой молодежи; расширение знаний молодых аграриев в области экономики, бизнес-планирования и менеджмента в сельском хозяйстве; повышение уровня информированности молодежи о возможностях по предоставлению грантов на создание и развитие крестьянского (фермерского) хозяйства и единовременной помощи на бытовое обустройство начинающим фермерам, а также развитие личностных компетенций участников игры.

По условиям игры участники должны представить проекты в сельском хозяйстве, которые хотели бы реализовать. Эксперты оценивают реалистичность бизнес-планов, экономическую обоснованность, привлечение инвестиций и возможность кооперации с действующими сельхозтоваропроизводителями.

Победители игры будут определены в ходе федерального этапа, который предвелят конкурсы в регионах.

Томская область представила к участию во всероссийской игре 3 проекта, разработанных студентами Кривошеинского агропромышленного техникума, Томского сельскохозяйственного института и Томского аграрного колледжа.

Впервые в региональном этапе интеллектуальной игры «Начинающий фермер» участвуют бизнес-проекты команд аграрных учебных учреждений. Поддержку студентам оказывает Томская областная организация Профсоюза.

Ребята из Кривошеина представили биз-

нес-план по развитию овцеводческой фермы в своем районе. Команда из 5 студентов, возглавляет которую Михаил Лебедев, намерена создать крестьянское (фермерское) хозяйство на базе небольшого личного подворья. Содержит его еще один активист коллектива – Кирилл Вайвод.

«Мы считаем, что овцеводческая ферма в нашем районе может принести хороший доход, поскольку баранина и шерсть мериноса пользуются широким спросом у населения, а конкуренция у нас слабая, – говорит Михаил Лебедев. – Уже в первый год реализации проекта ожидаемая прибыль должна составить не менее 100 тыс. рублей».

Команда Томского сельскохозяйственного института представляет проект по созданию молочной фермы на 100 племенных коров. По словам первокурсницы ТСХИ Анастасии Резниченко, пока эта бизнес-идея существует лишь на бумаге, но в случае победы в игре студенты готовы приступить к ее реализации.

Проект учащихся Томского аграрного колледжа «ЭкоТАК» («Экологичная Качественная Открытая Томская Аграрная Компания») уже запущен в работу: ребята организуют доставку фермерской продукции на дом по заказу клиента. Как отметила координатор проекта Юлия Косицина, они заключили ряд договоров с владельцами томских подворий и частично наладили сбыт. Экологичные продукты – деревенское молоко, мясо, яйца, овощи и т. д. реализуются на интернет-сайте Mama.tomsk.ru, в социальных сетях – «ВКонтакте», «Одноклассники», «Инстаграм», а также путем расклейки листовок. Потенциальные клиенты фирмы – это молодые семьи, пенсионеры, дошкольные учреждения.

Итоги всероссийской интеллектуальной игры подведут весной 2016 года. Призеры будут награждены дипломами, ценными и памятными подарками, а лучшие проекты получат рекомендацию к участию в ведомственной целевой программе «Поддержка начинающих фермеров».

Информация Томского областного комитета Профсоюза

ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К ОХРАНЕ ТРУДА

Международная табачная компания Japan Tobacco International (JTI) занимается бизнесом в Российской Федерации около 20 лет. За этот период в организациях компании, которые представлены в 67 регионах страны, проведена масштабная модернизация оборудования и технологических процессов. Это положительно сказалось на развитии производства, улучшении условий труда.

В организациях компании придерживаются высочайших стандартов безопасности и уделяют первостепенное значение вопросам охраны труда, сохранению здоровья и жизни работников. Выделяются необходимые средства на мероприятия по охране труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, страхование от несчастных случаев, проведение медосмотров и обучение по охране труда и безопасной эксплуатации оборудования. В цехах имеются инструкции по охране труда, которые соответствуют видам работ и профессиям и расположены в доступных местах. Таким образом, работники с ними ознакомлены.

Сотрудники не только используют средства индивидуальной защиты, соблюдают правила безопасности на производстве, но и активно участвуют в различных программах по предотвращению несчастных случаев. Создана служба охраны труда, которая особое внимание уделяет вопросам профилактики травматизма на производстве. С этой целью был изучен лучший опыт работы в данной области, проведен анализ несчастных случаев, которые произошли как в организациях самой компании, так и на других предприятиях. Полученные резуль-



ООО «Дж.Т.И.Елец»

таты свидетельствуют, что подобные случаи происходят из-за недостатка знаний и опыта, отсутствия надлежащих средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви. Причинами травм часто становятся неверное представление о безопасности, недооценка работниками рисков, уверенность в том, что не обязательно соблюдать введенные правила - авось пронесет. Это происходит от того, что зачастую никто не корректировал неверное поведение, не рассказывал сотруднику о возможных последствиях нарушения требований безопасности при выполнении работ. Суть и в том, что во многих организациях и сегодня существуют неверные приоритеты: производительность имеет большее значение, чем безопасность труда.

По мнению специалистов компании, состояние охраны труда на производстве можно разделить на четыре этапа. Многолетняя практика свидетельствует, что самый высокий уровень травматизма и самая низкая производительность труда - в тех организациях, где отсутствует управление охраной труда. Зачастую с работниками не проводится обучение, не выдаются средства защиты. Люди сами решают, как им действовать, основываясь на своем бытовом опыте. Это первый этап.

На втором этапе появляется управление в виде надзора. Проводится обучение, инструктаж, другие процедуры, за нарушения предусматриваются наказания. Уровень травматизма заметно снижается.

Третий этап - безопасное поведение лю-





Коллектив ООО «Дж.Т.И.Елец»

дей определяется их собственным сознанием, обучением, приверженностью и заботой о своем здоровье и безопасности.

Четвертый этап — это командная организация деятельности. Вырабатывается безопасное поведение, основанное на общих целях и ценностях. Работник обеспокоен не только своей безопасностью, он проявляет заботу о других членах коллектива.

С учетом мировой практики специалистами компании JTI была разработана программа «Диалог Стоп» - обучение навыкам наблюдения в области техники безопасности. Проект основан на навыках наблюдения за поведением людей, поощрении их приверженности правилам безопасности и изменении поведения работника в случаях, если оно является неверным. Его исправление достигается через беседу (диалог) с людьми. Таким способом внимание работников обращается на безопасность.

Japan Tobacco International (JTI), входящая в состав группы компаний Japan Tobacco (JT), крупнейший в России производитель табачной продукции. Компания выпускает всемирно известные марки: Mevius, Camel, Sobranie, Glamour и LD, а также популярные в России сигареты Winston. Общий портфель брендов компании насчитывает более 30 наименований, среди которых есть и популярные российские марки: «Русский Стиль», «Петр I», «Тройка».

На российском рынке JTI представлена подразделением JTI Россия, включающим в себя 70 логистических и сбытовых филиалов. Также на территории России располагается мощный производственный комплекс: крупнейшая в Европе табачная фабрика «Петро» в Санкт-Петербурге и два предприятия по переработке табачного сырья в Ленинградской и Липецкой областях.

Следует отметить следующее: внедрение программы требует настойчивой работы специалистов, которые ее разрабатывали, то есть работников службы охраны труда. Необходимо постоянное обучение и тренинги персонала, внимание к тем, кто начал участвовать в программе и желает видеть плоды своей работы. Поэтому результаты программы размещаются на стендах охраны труда, которые имеются в каждом участке.

Кроме того, успешно внедряются и другие проекты по вовлечению персонала. В частности, действует программа «Система предложений». Каждый сотрудник может внести свое предложение по улучшению условий труда или производственного процесса. Ежегодно работниками подается более полутора тысяч предложений, из которых треть внедряется в работу. Здесь понимают, что участие в программе как можно большего количества людей дает лучший результат. К примеру, в прошлом году на фабрике ООО «Дж.Т.И.Елец» (Липецкая область) в программе приняли участие более 70 человек.

Результаты выполнения предложений работников может увидеть каждый, кто хоть однажды побывал на предприятии. В глаза бросается высочайшая культура производства. Не случайно предприятие с первого раза прошло аудит на соответствие принципам 5S3R (правила по организации рабочего места и поддержанию порядка) и получило «золотой сертификат». Это высокая оценка деятельности и уникальное достижение для первого аудита. В организации воплощается в жизнь философия непрерывного совершенствования, которая распространяется на все стороны деятельности - от дисциплины на рабочем месте до улучшения качества продукции.

Руководство компании ООО «Дж.Т.И.Елец» уважительно относится к требованиям законодательства о труде и прекрасно понимает, что не только обучением навыкам

наблюдения в области техники безопасности и плакатами можно решить проблемы охраны труда. Постоянное внимание уделяется техническим решениям. В соответствии с требованиями охраны труда оборудован цех по ремонту и зарядке аккумуляторных батарей, на станках в механическом цехе установлено заземление и защитные ограждения, блокирующие устройства, оборудована вентиляционная

система, выполнены другие работы. В компании расследуются все небезопасные методы и произошедшие инциденты с целью определить их причины и выработать действия, чтобы предотвратить повторение.

В результате внедрения программы «Диалог Стоп», принятия иных мер по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве с 2012 года не было несчастных случаев. Сегодня таким

показателем могут похвастаться немногие. И, что немаловажно, меняется в лучшую сторону психология работников, их отношение к своей безопасности. Исчезают такие стереотипы, как «со мной такое не случится», «не обязательно соблюдать правила безопасности» и другие. Появляется уверенность в работе, желание оказать помощь коллеге, руководителю. Безусловно, такое возможно, если безопасное поведение основано на общих целях и ценностях, заботе о других сотрудниках.

Заметную роль в жизни трудового коллектива играет первичная профсоюзная организация. Трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон регулируются коллективным договором, который от имени работников с работодателем заключает профком (председатель первичной профсоюзной организации Анна Александровна Камина). Коллективным договором регулируются вопросы занятости, оплаты труда, режима труда и отдыха. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель в письменной форме сообщает об этом профсоюзному комитету не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. При этом, прежде чем уволить кого-либо из работников по пункту 2 статьи 81 ТК РФ, работодатель обязуется принять следующие меры:

- использование естественного сокращения рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение временных и сезонных работников, добровольное увольнение, уход на пенсию и прочее);
- предоставление работникам в первоочередном порядке вакантных мест при наличии необходимой квалификации.

Согласно положений коллективного договора работнику предоставляются дополнительно оплачиваемых 3 календарных дня отпуска в связи с бракосочетанием, с организацией похорон родных и близких. В необходимых случаях предоставляются также и неоплачиваемые отпуска. Компенсируется стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь на территории России для детей и внуков работников организации в возрасте 7-14 лет (включительно). Работодатель бесплатно обеспечивает всех постоянных работников горячим питанием по нормам, установленным на предприятии в соответ-



ствии с локальными нормативными актами и утвержденным бюджетом. Работает программа пенсионного страхования.

Отдельный раздел коллективного договора отведен вопросам охраны труда и здоровья, экологической безопасности. Это касается выделения необходимых средств на мероприятия по охране труда, проведение обучения, предоставление льгот. Работники имеют возможность пользоваться медицинскими услугами в объеме достаточном для проведения следующих мероприятий: первичный прием, профилактика заболеваний, периодический медицинский осмотр. Услуги медицинского пункта, предусмотренные коллективным договором, для работников предоставляются бесплатно.

В организации стремятся минимизировать неблагоприятное влияние производства на окружающую среду. Установлены современные очистные сооружения и энергосберегающее оборудование. Внедрена система раздельного сбора отходов. С вводом в 2013 году в эксплуатацию новых выпарных аппаратов выбросы углекислого газа в атмосферу сократились на 12,5%.

По данным Международной организации труда (МОТ) каждый год в результате несчастных случаев или заболеваний, связанных с работой, умирает 2,3 миллиона человек. Эксперты из МОТ и других организаций, работающие в области гигиены труда, считают, что снижение числа смертельных случаев на производстве потребует разработки новых, комплексных стратегий профилактики труда. Главное внимание в них должно уделяться мерам по обеспечению безопасности и здоровья трудящихся.

*Е.Н.Лавлинский,
заместитель председателя
Липецкой областной
организации Профсоюза*

ИСПОЛЬЗУЕМ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ

Вопросам охраны труда, контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства Красноярской краевой организацией Профсоюза уделялось внимание всегда. Частично этими вопросами занимался председатель крайкома Профсоюза, частично привлекался штатный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Красноярского края. Технической инспекции у краевой организации отраслевого Профсоюза не было из-за отсутствия средств на содержание штатного работника.

Ситуацию удалось поправить в 2015 году, когда краевая организация Профсоюза приступила к реализации социально значимого проекта «Организация общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, условиями труда и безопасностью рабочих мест работников агропромышленного комплекса Красноярского края». Проект проводится на средства государственной поддержки, выделенные в качестве гранта в соответствии с Распоряжением Президента Российской Федерации от 01.04.2015 г. №79-рп и на основании конкурса, проведенного движением «Гражданское достоинство».

Проектом предусматривается обучение работников агропромышленного комплекса Красноярского края организации эффективного общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, условиями труда и производственной безопасностью на рабочих местах. Также предусматривается выпуск методических материалов по организации общественного контроля.

Для продвижения проекта в штат краевой организации Профсоюза введена должность технического инспектора труда.

В рамках реализации проекта проведены три семинара по теме «Организация общественного контроля на рабочих местах». Проезд, проживание и питание участников в дни работы семинаров оплачивались за счет средств проекта.

Для обучения на семинаре приглашались общественные активисты, работники агропромышленного комплекса (организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, по производству алкоголя и учреждений ветеринарии) центральной, восточной, южной групп районов Красноярского края. Приглашения были разосланы по организациям отрасли через администрации районов, опубликована ин-



формация в районных средствах массовой информации и на сайте Красноярской краевой организации Профсоюза. Федерацией профсоюзов края по просьбе Красноярской краевой организации Профсоюза была проведена рассылка с приглашением на семинар на электронные адреса председателей координационных советов профсоюзов в районах края, а также с просьбой разместить информацию о семинарах в районных СМИ на правах социальной рекламы. Также оказали свою помощь в организации мероприятий председатели координационных советов профсоюзов, которые проинформировали работников АПК о проводимых семинарах.

Первый семинар состоялся для работников организаций агропромышленного комплекса центральной группы районов Красноярского края (г. Красноярск, Березовский, Большемуртинский, Емельяновский, Манский, Сухобузимский районы) в Восточно-Сибирском региональном учебном центре профсоюзов в г. Красноярске.

Второй семинар проекта состоялся для работников организаций агропромышленного комплекса восточной группы районов Красноярского края (г. Канск, Абанский,



Дзержинский, Иланский, Ирбейский, Канский, Нижнеингашский, Партизанский, Рыбинский, Саянский, Тасеевский, Уярский районы) в г. Канске.

Третий семинар состоялся для работников организаций агропромышленного комплекса южных районов края (Ермаковский, Каратузский, Краснотуранский, Курагинский, Минусинский, Шушенский районы) в Методическом центре Минусинского района.

Семинары были проведены с использованием как лекционных занятий, сопровождавшихся мультимедийными презентациями, так и методов обучения в активных формах.

Началась работа крайкома Профсоюза по участию в расследовании несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, тяжелых несчастных случаев, произошедших в организациях. Технический инспектор труда принял участие в качестве общественного профсоюзного представителя в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, выезжал на места происшествий:

- несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего со слесарем-сушильщиком 30.08.2015 г. в ООО ОПХ «Солянское» Рыбинского района;
- тяжелого несчастного случая, произошедшего 02.09.2015 г. с формовщиком колбасных изделий в ЗАО «Назаровское» Назаровского района.

В процессе проведенных расследований были определены основные причины несчастных случаев, намечены мероприятия по устранению вскрытых нарушений правил охраны труда, что

поможет сделать труд работников отрасли более безопасным. В организациях АПК Красноярского края активизировался общественный контроль за соблюдением законодательства о труде. По завершении расследования его материалы направляются в районные прокуратуры по месту происшествия.

Технический инспектор труда Красноярской краевой организации Профсоюза принимает участие в обучении и проверке знаний требований охраны труда работников организаций, уполномоченных по охране труда трудовых коллективов в НОУ ФПКК «Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов», на выездах в филиалах учебного центра в городах Лесосибирске и Шарыпово.

В декабре 2015 года вопрос соблюдения работодателями законодательства об охране труда и проведения специальной оценки условий труда рассматривался отдельным вопросом на II пленуме Красноярского крайкома Профсоюза. Главной задачей в области охраны труда была поставлена организация общественного профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и производственной безопасности, а также исполнение актов социального партнерства (соглашений, коллективных договоров) в области охраны труда на предприятиях и в учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в состав Красноярской краевой организации Профсоюза.

Контроль за охраной труда и соблюдением правил производственной безопасности на местах осуществляют 10



уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов.

В течение года они принимали участие как в тематических проверках соблюдения работодателями норм охраны труда, в том числе по вопросам наличия спецодежды, соблюдения правил производственной безопасности и санитарии, так и привлекались в ходе проверок органами государственного надзора и контроля.

В основном профсоюзными уполномоченными по охране труда осуществляется контроль за выполнением работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями в системе агропромышленного комплекса. Также профсоюзные уполномоченные входят в состав совместных с работодателем комиссий по охране труда.

Основными нарушениями требований охраны труда в 2015 году были: необеспеченность спецодеждой и средствами индивидуальной защиты; допуск к работе сотрудников, не прошедших обучение и проверку знаний по охране труда; нарушения при установлении рабочего времени и времени отдыха; отсутствие специальной оценки условий труда и аттестации рабочих мест; несоблюдение минимальных требований охраны труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Причинами такого положения в организациях АПК преимущественно является недостаток финансовых средств, связанный с кризисным положением, а также нежелание работодателей нести повышенные расходы на охрану труда.

Главным вопросом в области охраны труда в 2015 году оставался вопрос об исполнении Федерального закона «О специальной



оценке условий труда».

Благодаря реализации социально значимого проекта появилась возможность наладить системную и плановую работу по защите прав работников отрасли в области охраны труда, по организации общественного контроля за условиями труда работников агропромышленного комплекса Красноярского края.

При крайкоме организована работа консультации для работников по вопросам охраны труда, а также защиты прав работников в области охраны труда и производственной безопасности.

Краевой комитет Профсоюза также проводит работу по профилактике правонарушений в области охраны труда и производственной безопасности путем организации консультаций со специалистами по охране труда работодателей и продолжает проводить плановую системную работу по организации контроля за соблюдением требований законодательства по охране труда на предприятиях и в учреждениях АПК, где действуют первичные организации Профсоюза, совместно с Федерацией профсоюзов Красноярского края.

*В.А.Дрожжаков,
председатель Красноярской краевой
организации Профсоюза*



О ФИНАНСИРОВАНИИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Каким образом можно сократить расходы на проведение специальной оценки условий труда?

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. Это установлено Федеральным законом от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (статья 8). Следовательно, работодатель оплачивает проведение специальной оценки условий труда.

В то же время работодателю предоставлена возможность уменьшить расходы и профинансировать проведение специальной оценки условий труда за счет страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Такую возможность ему предоставляют Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. №580н. В 2014 году в Правила финансового обеспечения внесены изменения (приказ Минтруда России от 20.02.2014 г. №103н, зарегистрирован Минюстом России 15.05.2014 г.).

Кроме проведения специальной оценки условий труда, указанными Правилами финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда следующих категорий работников:

руководителей организаций малого предпринимательства;

работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;

членов комитетов (комиссий) по охране труда;

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. №46н (зарегистрирован Минюстом России 20.04.2009 г. №13796);

з) приобретение страхователями, работниками которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи.

*И.В. Фурман,
Главный технический
инспектор Профсоюза*

СИЛА ПРОФСОЮЗА В ЕДИНСТВЕ

Считается, что если профсоюз крепок своей численностью и денежным ресурсом, то его борьба за справедливость, за лучшую жизнь граждан не вызывает сомнений. Хорошо, когда первичная организация профсоюза создается и работает на многочисленных предприятиях. Здесь раскрывается многогранность работы в профсоюзе - при солидном капитале открываются широкие возможности. А как быть малочисленным, да еще и бюджетным организациям? Так есть еще одна сила – сила единства.

Такая первичка есть в Саратовской области и входит она в состав Энгельсской районной организации Профсоюза. Это филиал по снабжению мелиоративных организаций ФГБУ «Управление Саратовмелиоводхоз». Несмотря на солидное название, это небольшой коллектив, который состоит из 51 человека. Да, коллектив маленький, но какая в нем сила, сплоченность, дружба!

Так как Саратовская область довольно засушливая, то в 1966 году в ней широким фронтом развернулось мелиоративное строительство, создание оросительных систем, мелиоративных отрядов.

История создания ФСМО ФГБУ «Управление Саратовмелиоводхоз» началась в 1971 году. Основная задача учреждения - ремонтные работы гидросооружений, плотин, каналов, нарезка и подсыпка каналов - арыков на орошаемых землях, которые подают воду на сельскохозяйственные земли.

С 1998 года по 2014 год руководил учреждением Сергей Владимирович Морозов, который сумел не только сохранить, но и укрепить производственную базу организации, привлечь к работе высококвалифицированный персонал, сплотить трудовой коллектив, который ответственно и качественно выполняет производственные задания. За это время учреждение пополнилось молодыми, грамотными, очень энергичными, высококвалифицированными кадрами.

С 2015 года С.В.Морозов, будучи в пенсионном возрасте, но имея огромный опыт работы, перешел на должность главного инженера. Возглавить организацию предложили молодому специалисту Александру Владимировичу Чернову.

Молодой руководитель, а ему всего 32 года, сохраняет традиции предшественника и вносит смелые предложения для улучшения показателей и качества работы организации. Постоянно совершенствует профессиональный уровень работников, которые проходят курсы повышения квалификации, уделяет большое внимание работе по со-



Коллектив учреждения

хранению рабочих мест. В организации ветераны и молодежь идут рядом рука об руку. Первые делятся своим многолетним опытом, вторые вносят и реализуют свежие идеи. А это говорит о том, что у организации есть будущее.

За почти полувековую историю предприятие вынесло все - и рассвет своей деятельности, и падение в период перестройки. Неизменной осталась только профсоюзная организация – основной костяк коллектива. Все работники учреждения, т. е. 51 человек, - все члены Профсоюза. Как и С.В.Морозов, так и А.В.Чернов не только члены Профсоюза, но и активисты, они принимают участие в любых мероприятиях профкома. А такой тандем, как руководитель и председатель профорганизации, – это твердая гарантия налаженной социальной жизни работников.

Руководит первичной профсоюзной организацией Валентина Вячеславовна Силантьева, которая принимает самое активное участие в защите социально-трудовых прав членов трудового коллектива, проявляет заботу о работниках филиала, помогает им решать социально-экономические вопросы. В филиале она работает 33 года. Ответственный работник, высококвалифицированный специалист, умелый дипломат, она всегда находит общий язык с коллегами и с руководителями. В профкоме ее стаж насчитывает более 17 лет. Выполняла работу казначея, была в течение многих лет заместителем председателя первичной профсоюзной организации. Поэтому коллектив, опираясь



Субботник

на ее опыт в профсоюзной работе, уважая и доверяя Валентине Вячеславовне, выбрал ее председателем первичной профсоюзной организации.

В учреждении действует коллективный договор, который отражает все социально-трудовые права и интересы работников, и при его подготовке и заключении профком проводит большую работу. Договор включает в себя такие основные разделы, как оплата труда, охрана труда, молодежная политика, социальные гарантии, пенсионное страхование, гарантии прав профсоюзной организации и т. д. Намеченные в нем мероприятия контролируются как со стороны профкома, так и со стороны администрации. Ежегодно на собраниях коллектива заслушивается отчет о выполнении намеченных планов согласно коллективному договору, принимаются дополнения в тот или иной его раздел.

Особое внимание в организации уделяется охране труда. Контроль за ней осуществляет инженер по охране труда и технике безопасности. Кроме того, под его руководством находятся 2 уполномоченных лица от Профсоюза, которые осуществляют контроль на рабочих местах. Своевременно проводится специальная оценка условий труда. На протяжении нескольких лет в организации не произошло ни одного несчастного случая.

Как уже говорилось, учреждение бюджетное, поэтому и в профкоме средств немного, но зато энтузиазма активистам не занимать! Комиссия профкома по социальным вопросам организует для работников досуг. Это и спортивные соревнования, и выезды на природу. Проводятся праздничные мероприятия в знаменательные даты (День защитника Отечества, 8 Марта, День Победы, День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности). Не остается без внимания и другой профессиональный праздник – День работника мелиорации.

Для детей работников филиала в новогодние праздники устраиваются представления с традиционными подарками, организуются различные конкурсы (на лучший рисунок и лучшую поделку), а для самих работников учреждения проводится фотоконкурс. Все участники награждаются скромными по стоимости, но дорогими сердцу памятными подарками.

В организации этих мероприятий принимают участие не только члены профкома, задействован весь коллектив, который получает положительный заряд. Кроме того, работники во главе с профкомом принимают самое активное участие в коллективных акциях Профсоюза.

Под пристальным вниманием профкома находятся ветераны, пенсионеры, бывшие работники филиала. С ними поддерживается постоянная связь.

В учреждении есть профсоюзный уголок, где отражена вся профсоюзная жизнь коллектива.

Как результат по итогам работы 2015 года профсоюзная организация филиала во главе с ее председателем В.В.Силантьевой стала победителем ежегодного смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций Энгельсской районной организации Профсоюза.

Свой богатый опыт профсоюзного лидера В.В.Силантьева пополняет знаниями посещая учебные семинары, организованные районным комитетом, и передает их молодым профсоюзным активистам, заранее подготавливая себе смену.

За высокие производственные показатели трудовому коллективу не раз объявлялась Благодарность ФГБУ «Управление Саратов-мелиоводхоз», он занимал призовые места в соревнованиях между филиалами, отдельные работники награждались грамотами. Члены профсоюзной организации неоднократно награждались Почетными грамотами и материальными поощрениями от Профсоюза.

*Т.Н.Печерская,
председатель Энгельсской районной
организации Профсоюза*

КАК ВЫПЛАЧИВАЮТ ПЕНСИИ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

С 2016 года изменился порядок выплат страховых пенсий работающим пенсионерам. Теперь они будут получать пенсию и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций.

Эта норма закона распространяется только на получателей страховых пенсий, которые продолжают работать. Гражданам, получающим пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные пенсии, индексация сохранена.

Вопросов возникает много: как должна индексироваться пенсия, если пенсионер работал, но не полный год? Если он подрабатывает неформально, например, занимается частным извозом? Что будет с пенсией, если неработающий пенсионер решит снова устроиться на работу? Попробуем разобраться вместе со специалистами Пенсионного фонда России.

Правило 1

Индексация страховых пенсий в феврале 2016 года распространяется только на пенсионеров, которые не работали по состоянию на 30 сентября 2015 года.

Правило 2

Если пенсионер относится к категории самозанятых, он должен состоять на учете в ПФР как индивидуальный предприниматель, нотариус, адвокат и т. п. В этом случае пенсионер будет считаться работающим, если он состоял на учете в ПФР по состоянию на 31 декабря 2015 года.

Как быть, если пенсионер прекратил работать после 1 октября?

Если пенсионер оставил работу в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года, для получения индексации ему нужно уведомить об этом Пенсионный фонд. Пенсионер должен подать в ПФР заявление и предоставить документы, подтверждающие, что он не работает. Это можно сделать по 31 мая 2016 года.

Индексация будет проведена со следующего месяца после рассмотрения заявления. То есть если заявление подать в феврале, проиндексированную пенсию можно получать уже с марта.

Этот же порядок сохраняется, если пенсионер ушел с работы уже после проведения индексации: со следующего после подачи заявления месяца он будет получать уже увеличенный размер страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней.

Важно знать: Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер его страховой пенсии уменьшен не будет.

Какие документы нужно приложить к заявлению?

Для возобновления получения пенсии с учетом индексации гражданин подает заявление о факте прекращения работы. Его форма есть на официальном сайте Пенсионного фонда. К заявлению в большинстве случаев достаточно приложить копию трудовой книжки, в которой есть отметка об увольнении.

Заявления принимают все территориальные органы ПФР. Кроме того, направить заявление в Пенсионный фонд можно через один из МФЦ (многофункциональный центр по предоставлению госуслуг). Заявление можно подать лично или через представителя, а также направить по почте.

Будет ли повышена пенсия, если пенсионер прекратил работать после 31 марта 2016 года?

Да, будет. Причем в этом случае подавать заявление в Пенсионный фонд нет необходимости. Дело в том, что со II квартала 2016 года для работодателей будет введена ежемесячная упрощенная отчетность, то есть сведения о том, работает пенсионер или уже уволился, будут поступать в Пенсионный фонд и учитываться автоматически, без участия граждан. Такой порядок существует при пересчете пенсий работающим пенсионерам в августе.

Как будет назначаться пенсия гражданам, которые выходят на пенсию в 2016 году?

Так же как и до этого. В этом плане ничего не поменялось.

Ограничение по выплатам пенсий продолжающим работать введено только на 2016 год или и дальше (2017 и последующие годы)?

По новому закону индексация приостанавливается на весь срок, пока пенсионер продолжает работать. Но когда он увольняется, индексация будет проведена суммарно за все годы. По сути, пенсия работающего пенсионера индексируется - просто пока он работает, он получает прежний размер. Как только он увольняется, он начинает получать пенсию с учетом всех индексаций. Важно отметить, что речь идет исключительно о тех выплатах, которые он будет получать уже после увольнения в повышенном размере, никаких «компенсаций» за годы работы не будет.

Если пенсионер, оставивший работу в интервале 1 октября - 31 декабря 2015 года не подаст заявление в ПФР (например, по незнанию или забывчивости), он индексации не получит?

В этом случае пенсионер начнет получать пенсию в проиндексированном размере после того, как в Пенсионном фонде появятся сведения о том, что он прекратил работу. То есть даже если он не подаст заявление, Пенсионный фонд увидит это из ежемесячной упрощенной отчетности работодателей, которая будет введена с апреля. Понятно, что в этом случае повышенный размер пенсии пенсионеру начнут выплачивать в лучшем случае с мая. Так что лучше все же позаботиться о себе и подать заявление в ПФР.

Если пенсионер уволится в апреле (или мае, июне и т. д.), то есть тогда, когда заявление в ПФР писать уже не нужно, с какого месяца ему пересчитают пенсию (проиндексируют)? Как проконтролировать работодателя, что он эти сведения в ПФР подал?

С месяца, который следует за месяцем, в котором Пенсионный фонд получил от работодателя сведения о том, что пенсионер прекратил трудовую деятельность. Проконтролировать работодателя просто: нужно уточнить, переданы ли нужные сведения, в бухгалтерии своего предприятия или напрямую обратиться в Пенсионный фонд.

В принципе, можно подстраховаться и опять-таки написать в ПФР заявление о прекращении работы, приложив к нему копию трудовой с записью об увольнении.

Сохраняется ли ежегодный августовский перерасчет пенсий работающим пенсионерам с учетом их заработка за прошлый год?

Да, августовский перерасчет сохраняется. Пенсионерам, которые работали в 2015 году, в августе 2016 года будет произведено увеличение страховых пенсий (беззаявительный перерасчет) исходя из начисленных за 2015 год пенсионных баллов, но в денежном эквиваленте не более трех пенсионных баллов. Один балл в 2016 году равен 74,27 рубля, то есть максимальная прибавка составит $74,27 \times 3 = 222,81$ рубля.

Сохраняется ли правило повышающих коэффициентов при назначении пенсии, если достигнувший пенсионного возраста человек откладывает ее оформление и получение?

Да, эта норма законом сохраняется. Тут важен только сам факт отсрочки обращения за назначением пенсии. Работает человек или просто сидит дома, тут никакой роли не играет.

За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии фиксированная выплата и страховая пенсия увеличиваются на определенные коэффициенты. Эти премиальные коэффициенты имеют разные значения для фиксированной выплаты и страховой пенсии. Например, если гражданин обратится за назначением пенсии через 5 лет после возникновения права на страховую пенсию, то фиксированная выплата вырастет на 36%, а страховая пенсия - на 45%. Если через 10 лет, то фиксированная выплата увеличится в 2,11 раза, страховая пенсия - в 2,32 раза.

Ирина Невинная;
опубликовано в РГ (Неделя) №6903

ПОЗДРАВЛЯЕМ **С днем рождения в марте**

АГАПОВУ Наталью Николаевну - Председателя Профсоюза работников АПК РФ;

ГОЛОВАСТИКОВУ Ирину Борисовну - председателя Вологодской областной организации Профсоюза;

ГУРЬЕВА Виктора Евгеньевича - председателя первичной профсоюзной организации колхоза им. В.Я.Горина, Белгородская область;

ДРОЖЖАКОВА Виталия Анатольевича - председателя Красноярской краевой организации Профсоюза;

МОСКОВСКУЮ Валентину Максимовну - председателя Тульской областной организации Профсоюза;

МЯГКОВУ Анастасию Фокеевну - референта Председателя Профсоюза;

НЕСТЕРОВА Германа Сергеевича - водителя-автослесаря аппарата Профсоюза;

ОГАНЕСЯН Галину Ивановну - председателя Сахалинской областной организации Профсоюза;

ОРЛОВА Виктора Николаевича - председателя первичной профсоюзной организации ООО «ЭкоНиваАгро», Воронежская область;

СТЕПАНОВУ Валентину Георгиевну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Омский бекон», Омская область;

ФАТИНА Александра Викторовича - председателя Ивановской областной организации Профсоюза;

ШАРАПОВУ Викторю Юрьевну - председателя Карельской республиканской организации Профсоюза.

С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

КРАСНОПЕРОВУ Галину Ивановну - инспектора отдела кадров сельскохозяйственного производственного кооператива «Восход», Кировская область;

ПАТРИКЕЕВА Виктора Михайловича - водителя автомашины общества с ограниченной ответственностью «ПМК-5 Газовик», Курская область;

ПОЛЯКОВА Николая Александровича - водителя федерального государственного унитарного предприятия «Льговская опытно-селекционная станция», Курская область;

РЫКОВУ Галину Ивановну - специалиста по учету службы производства филиала «Молочный комбинат» «ЛИПЕЦКИЙ» акционерного общества «ДАНОН РОССИЯ», Липецкая область;

ШЕРЖУКОВУ Татьяну Ивановну - финансового директора общества с ограниченной ответственностью «Май», Липецкая область;

ЯКОВЛЕВУ Татьяну Анатольевну - бухгалтера федерального государственного унитарного предприятия «Льговская опытно-селекционная станция», Курская область.

С награждением Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России

КИСЛИЦИНА Леонида Яковлевича - председателя первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Уфимское хлебообъединение «Восход», Республика Башкортостан;

МОРОЗОВУ Лидию Викторовну - председателя Исилькульской районной организации Профсоюза, Омская область;

ПОТЫТНЯКОВУ Екатерину Алексеевну - главного бухгалтера Калачеевской районной организации Профсоюза, Воронежская область.